

“创造安全”活动

“创造安全”活动是2008年昭和电工集团基于“将过去的事故引以为训,通过整个集团共享信息,预先采取措施,就能预防工伤事故、设备事故、环境事故”的设想而开始的一项活动。以“零工伤事故、零设备事故、零环境事故”为方针,各事业所以利用检查表等进行风险评估活动为主结合自己的具体情况开展活动,成效逐渐显示。这里介绍几个活动事例。

设备安全活动

防备大规模地震的工作

本公司集团设定了发生火灾、化学物质漏泄等最坏的风险,有计划地对设备和厂房的抗震性能进行评估和采取对策。2010年中包括关联公司在内的16个事业所均利用现有的地震预测系统*对各所在地今后可能发生的地震规模进行了预测,并根据预测的地震规模对厂房和设备的抗震性能进行评估及检查安全装置、安全停机系统,采取了必要的对策。

这些对策在2011年3月11日发生的东日本大地震中也发挥了效果,关东和东北的昭和电工集团事业场的设备在地震

中没有受到太大的损坏,但在后来发生的海啸中,集团公司内的福岛县相马港的氨物流基地的设备受损。

2011年将跟进既有的抗震对策,对未进行抗震性能评估的事业所继续进行评估和制定对策,同时还在对设定的大地震发生时的最坏情况上增加海啸造成的损害,加强应对措施。

* 独立行政法人防灾科学技术研究所开发的“地震危险站 J-SHIS”系统

事例 东长原事业所的光气生产设备的抗震措施

2008年的光气漏泄事故发生后约3年,福岛县会津若松市的东长原事业所一直继续对生产、工务、技术的运转状况进行严格管理,找出问题,探讨和采取真正安全的措施,彻底防止漏泄事故再次发生。在这些对策中也设定了大规模地震,对厂房、机器设备的地基部分及设备主体、配管等包括除害系统在内的关联设备全部进行抗震诊断,根据需要进行抗震加固。

作为抗震措施设置的自动停机系统设计成在厂内设置的地震仪检测到地震加速度超过规定值时,向生产设备发出全系统紧急停机*命令。

3月11日地震当天,在正常运转中,厂内的地震仪检测到超过规定值的地震加速度(震级5级多),自动停机系统启动,光气生产设备按照设计要求自动地全系统紧急停机(除害系统、冷却系统继续正常运转)。其后,设备管理部门的主管人员对负责区的设备进行外观目视检查,确认设备没有受损和漏泄。

* 光气设备全系统紧急停机:生产设备为原料系统切断后停止生产,贮槽设备为供应泵机和断流阀关闭后停止光气供应,除害系统及冷却系统继续运转。



光气生产设备外观



在监控运转状况的大型监视器用手指点进行确认

职业安全活动

职业安全健康风险评估活动

通过“创造安全”活动,职业安全成绩呈改善趋势。我们还积极引进了“职业安全健康管理体系”,将重点放在作为“创造安全”活动之原点“风险评估”上,截至5月本集团的国内12个事业所已经取得了认证。

这里介绍一下荣获2010年度日化协安全表彰最优秀奖的

大分联合企业的职业安全活动。以生产石油化学产品为主的大分联合企业是一所500人规模的事业所,1999年后一直保持着员工无停业事故的记录。

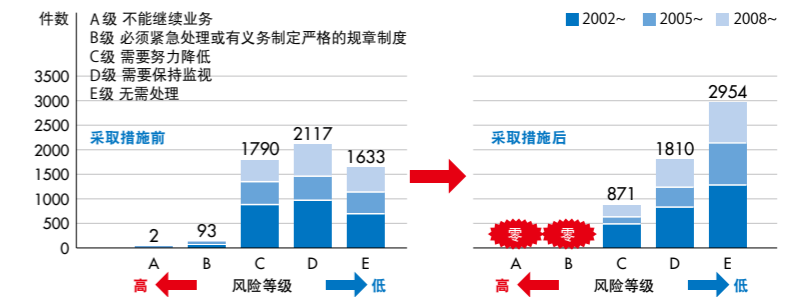
事例 大分联合企业的安全健康风险评估活动

大分联合企业从2002年开始推进“安全健康风险评估活动”。此项活动按各种事故模式和各项作业制定标准找出职场潜在的风险(危险源)进行评估,根据风险程度定级,从风险高的个案依次采取减少风险的措施。

在2002年以来的9年里,按设定的主题进行了18个阶段的活动,找出了5,635件风险。目前,对高风险个案正在实施改善措施,找出的其它全部风险也均处于受到管理状态。

今后,将对采取提醒注意、以手册形式规章化等措施的被评估为低风险的风险的个案也彻底进行风险管理,定期重申风险,进一步推进活动。

安全健康风险评估活动



风险评估和改善实例



由于出口的集装箱充填作业进行风险评估的结果是①使用梯子在高空作业;②在防油堤被绊跌。对这些风险采取了设置楼梯和梯凳等设备进行改善,减少了风险。



无遗漏地找出职场中的潜在风险

安全健康风险评估活动的关键是找出职场中潜在的风险,不让一个风险隐患漏网。为了不放过一个风险,在每个阶段都从职场的设备和作业的观点出发,由风险查找经验丰富的人员从各个角度进行改善。

大分联合企业 环境安全部 挟间田昌治

推进培养多样人才的工作

昭和电工集团将“推进在管理中尊重员工多样性”作为经营方针之一，在今年开始的新中期经营计划PEGASUS中提出了本公司为之努力的“真正国际化集团”目标。

推进培养多样人才的工作-1

录用和培养全球性人才

为成为在全球市场上具有特色和存在感的化学企业，录用和培养能在全世界发挥才干的人才才是公司的重要主题之一。

本公司为了不分国籍让优秀人才发挥才干，近年来推进着全球性的录用活动。除了国内的外国留学生之外，还在中国和泰国的大学直接开展招聘活动，持续地录用外籍应届毕业生。进公司后，经过日语进修，不少员工发挥高度的专业知识和技术，活跃在工作岗位上。

本公司还充分利用海外留学制度作为在人才培育方面的支援措施之一。除了以掌握英语和汉语等提高外语能力为目的的

短期留学项目外，还设有以调研和学习掌握高端经营知识等为目的的2年海外留学制度，有计划地派遣员工。

随即，从去年开始我们还探讨针对海外当地法人的当地常驻员工进行人才培育措施，并以中国当地法人的经理级人员层为对象实施了集中进修。



中国经理级人员进修的情景



推进培养多样人才的工作-2

录用和培养女员工和残疾人员

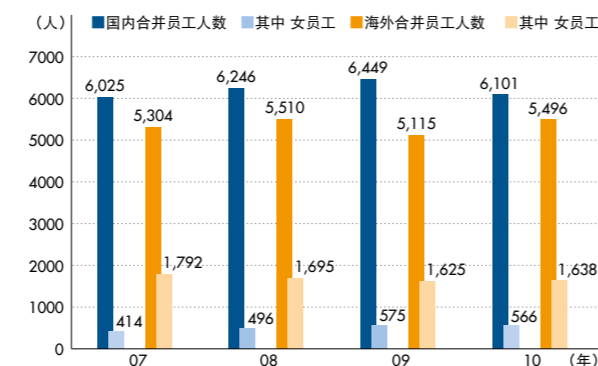
本公司不限性别、年龄、国籍等为多样性人才提供发挥才干的机会，并由此给公司组织带来活力，以“在经营中尊重员工多样性”为目标。

作为其中的一个环节，在2008年到2012年我们以国内单体的女员工为对象推进女员工发挥才干。

2010年我们也继续积极录用和安排女员工，实施了职业规划和支援能力开发、公司内部启发活动，完善多种工作形态的环境等各种措施。

由此，2010年底的女员工比率上升至昭和电工单体为8.1%（去年同比+0.8%），国内合并结算为9.3%（同比+0.4%），

合并员工人数的推移(2007至2010年)



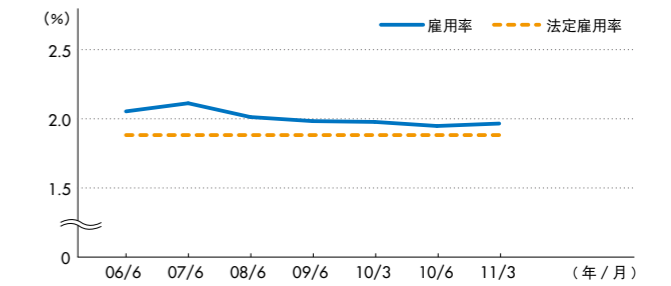
国际合并结算为19.0%（同比+0%）。女性经营职务层（管理职务）比率也继续呈上升趋势，单体为1.6%（同比+0.4%），国内合并结算为1.8%（同比+0%），国际合并结算为4.0%（同比+0.3%）。

今后我们也将努力酝酿形成能发挥女员工等多种人才才干的企业文化。

本公司为建设具有各种个性的员工共同工作的职场，继续积极开展着推进残疾人员雇用、推进残疾人员发挥才干的活动。残疾人员雇用率从2006年起已达到法定雇用率。

今后我们仍将继续与Hello-Work(公共职业安定所)和特别支援学校等合作，开发残疾人员能充分发挥能力、在工作岗位上推进其发挥个人特性。

残疾人员雇用率推移



支援震灾地区重建的活动

向在东日本大地震中的受灾民众表示深切的慰问。对世界各地的人们向日本提供的支援和援助表示衷心的感谢。

【捐款】

本公司集团3月16日向事业所所在地的福岛县、相马市、新地町及日本红十字送去合计1亿日元的捐款，期望受灾地区早日重建家园。

与昭和电工会协作，将凝聚了每一名员工心意的1,000多万日元的捐款送给了灾民们。

【对受灾地区的支援活动】

本公司集团与生产基地所在地福岛县喜多方市、会津若松市的商工会议所共同举办福岛县物产展等在公司内进行促销。



福岛县物产展的情景(6月24日举办)

为地区社会做出贡献

昭和电工集团通过提供产品服务为社会做贡献。同时还充分利用本公司集团特有的资源(技术、人才和设备)为社会做贡献。尤其是积极参与对肩负下一代重任的孩子们的教育。以求通过化学实验和环保教育、工厂参观等为地区作贡献。

东长原事业所

到当地小学上门授课

东长原事业所在2010年11月首次到当地小学上门授课。以77名五年级学生为对象，通过化学实验提高孩子们对化学的兴趣。还与大分联合企业和大分事务所合作，探讨了一些安全而有趣的实验，让孩子们了解我们的事业所。

当天在上午的第四节课，以研发人员和分析人员为主的本公司18名员工进行了“凝胶的生成”和“物质的三态”两套实验。

在“凝胶的生成”实验中，使用从纸尿裤中提取的PAS物质，让它们吸水和排水。在“物质的三态”实验中，使用液态氮，用香蕉敲钉、使气球发生变化；使用干冰让肥皂泡浮起；试剂发生反应颜色不断发生变化等实验。

实验后，孩子们写来了实验课后感想，让我们感到上门授课起到了引起孩子们对化学的兴趣的效果。我们今后继续将上门授课活动作为贡献地区之一的活动，将拓展孩子们梦想的活动进行到底。



东长原事业所上门授课的情景

千叶事业所

自创游戏盛况空前！参加了八幡临海庙会

2010年5月在千叶县市原市举行了每年例行的八幡临海庙会。千叶事业所也参加了庙会。八幡临海庙会以加深地区居民与当地企业的交流，活跃地区文化为目的，由街道居民委员会和企业为主共同企划、运营。

本公司集团在庙会上摆设了供孩子们玩耍的游戏区。这次是LED工厂自创的“玩LED轮盘游戏‘中奖’”，根据积累的

奖券数目可以换到不同的奖品，那天虽然哗哗下着雨，可来游玩的孩子人数创了历史记录，热闹非凡。

我们今后也将积极地以各种形式加强与地区社会的交流。



八幡临海庙会上本公司集团展台的情景

伊势崎事业所和群马阿童木

为群马县残疾人棒球队提供球场

群马阿童木是伊势崎市残疾人棒球队，6年前开始将伊势崎事业所内的球场作为其基地之一，每周日都进行训练。因群马阿童木的有关人员曾在伊势崎事业所工作过的缘故，开始出借球场。

群马阿童木是一支强队，在2010年的关东地区大赛上获得了第一名，进入了全国大赛。该队的运动员还被选为日本代表队参加了2010年11月在神户举行的世界残疾人棒球日本大赛。

去年当地媒体在球场进行了采访，上毛新闻报和朝日电视台介绍了该球队。



在伊势崎事业所球场上练球的情景

昭和Titanium

参加富山县高冈地区关于责任关怀的地区对话

2010年3月，日本责任关怀协会(JRCC)在富山县举办了第5届富山县高冈地区的地区对话。行政机关、自治会、市民团体和包括昭和Titanium在内的企业共96人参加了该对话活动。

此项活动的目标是“加深对环保、安全、健康工作的理解”“听取地区的不安和解答疑问、提供信息”。昭和Titanium在对话活动中发表了公司达到废弃物零排放，争做环保企业的决心。

在质疑解答中，要求各公司说明在遇到发生紧急情况时如何通知地区社会的对应情况。问卷调查中也要求进一步公开信息。

我们今后仍将进一步充实每年实施的工厂参观、充实附近

小学生体验学习等活动，积极参加邻近地区活动，加深与地区社会的交流。



致开幕词时的昭和Titanium总经理

新潟水俣病第4次诉讼和解

2009年提起第4次关于新潟水俣病的诉讼于2011年3月与原告达成了和解。对其他的新潟水俣病受害人在依据2009年通过的《有关水俣病受害人救济及解决水俣病问题的特别措施法》，积极予以解决。1965年趋于明朗的新潟水俣病是在1971年的第1次诉讼确定的判决中被判为因本公司鹿濑工厂(当时)排放的甲基汞通过阿贺野川的鱼类贝类在人体中积聚并发病。